



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี (ฝ่ายยุทธศาสตร์ โทร ๐ ๒๒๔๔ ๓๘๔๘ หรือ ๓๘๔๘)

ที่ สนธ.๐๖/๔๘๑

วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๗ (ฉบับปรับปรุง)

เรียน คณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย และหัวหน้าสำนักงาน

มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ได้กำหนดให้มีการทบทวนแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๗ ระดับมหาวิทยาลัย ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาระดับสถาบัน ดังนั้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ คณะกรรมการแผนพัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช และผู้บริหารมหาวิทยาลัย ได้มีการหารือทบทวนแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๗ ดังกล่าว เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ โดยขอให้ทุกส่วนงานยึดปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๗ (ฉบับปรับปรุง) แทนฉบับเดิม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

(นางอรพิน สุขสองห้อง)
หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช



แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๗

มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช (ฉบับปรับปรุง)

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการแผนพัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗

คำนำ

เนื่องด้วยมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ได้กำหนดให้มีการทบทวนแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๗ ระดับมหาวิทยาลัย ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาระดับสถาบัน ดังนั้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ จึงได้กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการแผนพัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ ร่วมกับผู้บริหารมหาวิทยาลัย เพื่อทบทวนตัวชี้วัดให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น และบางตัวชี้วัดบรรลุเป้าหมายระหว่างปีเรียบร้อยแล้ว

โดยมีตัววัดผลสัมฤทธิ์หลัก ๖ ตัวบ่งชี้ และLeading KPI ที่จะประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ทั้งหมด ๓๑ ตัวบ่งชี้ ซึ่งแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๗ นี้จะใช้เป็นแนวทางในการกำกับการดำเนินงานของส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย จึงหวังว่าแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ฉบับนี้ช่วยให้ส่วนงานและผู้เกี่ยวข้องมีความเข้าใจและสามารถนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายการพัฒนามหาวิทยาลัยต่อไป

คณะผู้จัดทำ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑
การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพเพื่อสร้างบัณฑิตที่สอดคล้องกับความต้องการของ
กรุงเทพมหานคร สังคม และประเทศ

วัตถุประสงค์หลัก (Objective)	ตัววัดผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result : KR)	ค่าเป้าหมาย
บัณฑิตมีความรู้ ทักษะ เจตคติ และความเชี่ยวชาญเฉพาะศาสตร์ ที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตและได้งานทำตามสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา	KR ๑ ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำตามสาขาวิชาในหลักสูตรที่สำเร็จการศึกษา ภายใน ๑ ปี	ร้อยละ ≥ 85

กลยุทธ์	Leading KPI	ค่าเป้าหมาย (ปีการศึกษา ๒๕๖๖)	แผนงาน/กิจกรรม
๑.๑.๑ การบริหารจัดการหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ	๑. ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรี ชั้นปีที่ ๑ – ๓ ที่เข้าสอบภาษาอังกฤษ มีทักษะด้านภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ CEFR อยู่ในระดับ B ๑	ร้อยละ ๒๐	๑. การจัดอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการกำหนดและการประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ ๒. พัฒนาระบบปฏิบัติการงานกิจการนักศึกษาให้มีความเชื่อมโยงในทุกระบบ ๓. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักศึกษาที่เพิ่มพูนทักษะในการดำรงชีวิต และเสริมสร้างจิตสาธารณะ
	๒. อัตราการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาระดับปริญญาตรี ภายในแผนการศึกษาที่กำหนด	ร้อยละ ≥ 85	
	๓. ค่าคะแนนเฉลี่ยทักษะในการดำรงชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ ของนักศึกษาระดับปริญญาตรี	คะแนน ≥ 3.51	
	๔. ค่าคะแนนเฉลี่ยความผูกพันของนักศึกษาต่อมหาวิทยาลัย	≥ 4.00	
๑.๒.๑ การพัฒนาศักยภาพอาจารย์และบุคลากรที่สนับสนุนการจัดการศึกษา	๕. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาที่ส่งเสริมต่อการเรียนการสอนทั้งทางด้านวิชาการและทางวิชาชีพ ไม่น้อยกว่า ๑๕ ชม./คน/ปี	ร้อยละ ๘๐	๑. การจัดอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการพัฒนาการเรียนการสอนอาจารย์ และบุคลากรกลุ่มสนับสนุน ๒. การจัดทำแผนพัฒนาอาจารย์รายบุคคล (Individual Development Plan)
	๖. ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านมาตรฐาน PSF ในระดับที่ ๒	-ยกเลิกตัวชี้วัด-	
	๗. ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ ๔๐ (ปีงบประมาณ ๖๗)	

* ตัวชี้วัดที่ ๖ ยกเลิก ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการแผนมหาวิทยาลัยนวมินทราชู ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑
การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพเพื่อสร้างบัณฑิตที่สอดคล้องกับความต้องการของ
กรุงเทพมหานคร สังคม และประเทศ (ต่อ)

กลยุทธ์	Leading KPI	ค่าเป้าหมาย (ปีการศึกษา ๒๕๖๖)	แผนงาน/กิจกรรม
๑.๓.๑ การพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรสนับสนุนการจัดการศึกษา	๘. จำนวนบทเรียน online ที่สามารถเผยแพร่ผ่านระบบ NMU MOOC	≥ ๕ บทเรียน	๑. การจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้เชิงปฏิบัติการของมหาวิทยาลัย (NMU Learning Facilitator Center: NMU-LFC)
	๙. ค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจต่อทรัพยากรสนับสนุนการจัดการศึกษาของนักศึกษาและอาจารย์	คะแนน ≥ ๔.๒๕	
๑.๔.๑ การพัฒนาระบบสนับสนุนศิษย์เก่า	๑๐. จำนวนศิษย์เก่าที่เข้ารับการศึกษาดูงานหรือใช้บริการของมหาวิทยาลัยที่เพิ่มขึ้นต่อปี	ร้อยละ ๘	๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูล และช่องทางการสื่อสารศิษย์เก่าให้มีประสิทธิภาพ
	๑๑. ค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจต่อช่องทางการสนับสนุน	คะแนน ≥ ๓.๘๐	๒. การพัฒนาช่องทางการสนับสนุนและพัฒนาสำหรับศิษย์เก่า

ยุทธศาสตร์ที่ ๒
พัฒนาเครือข่ายและสร้างผลงานวิจัยด้านศาสตร์เขตเมือง

วัตถุประสงค์หลัก (Objective)	ตัววัดผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result : KR)	ค่าเป้าหมาย
ผลงานวิจัยด้านศาสตร์เขตเมือง/นวัตกรรมของมหาวิทยาลัยถูกนำไปใช้	KR ๒ จำนวนผลงานวิจัยด้านศาสตร์เขตเมืองที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ	๔๕ เรื่อง
	KR ๓ จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่ถูกนำไปใช้จริง	≥ ๕ เรื่อง

กลยุทธ์	Leading KPI	ค่าเป้าหมาย (ปีปฏิทิน ๒๕๖๖)	แผนงาน/กิจกรรม
๒.๑.๑ การพัฒนาศักยภาพอาจารย์นักวิจัย และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง	๑๒. ร้อยละของอาจารย์ที่เป็นผู้วิจัยหลักของโครงการวิจัยและนวัตกรรมในแต่ละปี	ร้อยละ ๓๐ (ปีงบประมาณ ๖๗)	๑. target research interested group (TRIG) ที่เน้นด้านการพัฒนาศาสตร์เขตเมือง ๒. การพัฒนาศักยภาพอาจารย์และนักวิจัยด้านการวิจัยและนวัตกรรม
	๑๓. สัดส่วนงานวิจัยเชิงประยุกต์และการพัฒนานวัตกรรมที่มีการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	สัดส่วน ๑ : ๒๐๐ (๒ เรื่อง)	
๒.๑.๒ การพัฒนาระบบส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรม	๑๔. จำนวนทุนวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนจากภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน เฉลี่ยต่อคนต่อปี	≥๕๐,๐๐๐ บาท (ปีงบประมาณ ๖๗)	๑. พัฒนาระบบปฏิบัติการด้านวิจัยและนวัตกรรม ๒. พัฒนาระบบ URMS เพื่อให้เชื่อมโยง ได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นช่องทางการประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ ของด้านงานวิจัย
	๑๕. จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ (ตามเกณฑ์ กพอ.)	๑๘๐ เรื่อง	
	๑๖. จำนวนนวัตกรรมที่เข้าสู่การจดทรัพย์สินทางปัญญา หรือนวัตกรรมเพื่อการนำไปใช้ประโยชน์	๔ เรื่อง	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

พัฒนาการบริการวิชาการแก่สังคมและการบริการด้านสุขภาพให้เป็นที่ยอมรับของ
กรุงเทพมหานคร สังคม และประเทศชาติ

วัตถุประสงค์หลัก (Objective)	ตัววัดผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result : KR)	ค่าเป้าหมาย
บริการวิชาการแก่กรุงเทพมหานคร สังคม และประเทศชาติให้เป็นไปตามมาตรฐานในระดับชาติ/นานาชาติ เพื่อสร้างความยั่งยืนต่อองค์กรภายนอก/ชุมชน/สังคม	^๒ KR ๔ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่นำความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมไปใช้ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน	-ยกเลิกตัวชี้วัด-
เพื่อยกระดับการดูแลผู้ป่วยโรคซับซ้อนให้เหมาะสมและสอดคล้องกับการเป็นโรงพยาบาลโรงเรียนแพทย์ระดับตติยภูมิขั้นสูง	KR ๕ CMI (case mixed index) ของผู้ป่วยในของโรงพยาบาลวชิรพยาบาลที่เพิ่มขึ้นต่อปี	๒.๙๐ หน่วย
เพื่อยกระดับการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยรายโรคหรือระบบ ให้มีผลลัพธ์ที่ดีอย่างต่อเนื่อง	KR ๖ จำนวนโรคหรือกลุ่มโรคที่ผ่านการรับรองกระบวนการคุณภาพ DSC (Disease Specific Certification)	๒ โรค

กลยุทธ์	Leading KPI	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗)	แผนงาน/กิจกรรม
๓.๑.๑ การพัฒนาระบบการให้บริการวิชาการแก่สังคม	๑๗. ร้อยละของรายรับจากการให้บริการแก่สังคมที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี	ร้อยละ ๓	๑. การจัดทำโครงการบริการวิชาการแก่สังคมที่มีประโยชน์และมีส่วนสนับสนุนในการสร้างความยั่งยืนต่อชุมชน/สังคม/องค์กร ๒. การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมให้เป็นไปตามมาตรฐานในระดับชาติ/นานาชาติ และสอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ ๓. โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการห้องทดสอบตามมาตรฐาน ISO ๑๗๐๒๕
	๑๘. จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมที่ได้รับการรับรองจากองค์กรกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง	๓๘ หลักสูตร	
	๑๙. คะแนนความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการสนับสนุนของมหาวิทยาลัย	คะแนน ≥ ๓.๕๐	
	^๓ ๒๐. จำนวนรายการการรับรอง (Test) ที่เพิ่มขึ้นตามมาตรฐาน ISO ๑๗๐๒๕	≥๓ รายการ (Test)	
	^๔ ๒๑. จำนวนกิจกรรมที่เป็นต้นแบบของการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในเขตเมือง	-ยกเลิกตัวชี้วัด-	

^๒ KR ๔ ยกเลิก ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการแผนมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗

^๓ ตัวชี้วัดที่ ๒๐ ปรับใหม่ จากเดิม “จำนวนรูปแบบการรับรอง (Test) ที่เพิ่มขึ้นตามมาตรฐาน ISO ๑๗๐๒๕”

^๔ ตัวชี้วัดที่ ๒๑ ยกเลิก ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการแผนมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

พัฒนาการบริการวิชาการแก่สังคมและการบริการด้านสุขภาพให้เป็นที่ยอมรับของ
กรุงเทพมหานคร สังคม และประเทศชาติ (ต่อ)

กลยุทธ์	Leading KPI	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗)	แผนงาน/กิจกรรม
๓.๑.๑ การพัฒนาระบบการให้บริการวิชาการแก่สังคม (ต่อ)	๒๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ตอบสนองต่อกรุงเทพมหานคร/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละปี	๓ โครงการ/ กิจกรรม (สะสม)	๔. กิจกรรมที่ตอบสนองต่อกรุงเทพมหานคร/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓.๒.๑ การพัฒนาระบบการให้บริการของโรงพยาบาลวชิรพยาบาลตามมาตรฐาน Advanced HA	๒๓. โรงพยาบาลได้รับการต่ออายุการรับรองกระบวนการ พัฒนาคุณภาพตามมาตรฐาน Advanced HA	ไม่มีการประเมิน (ประเมินใน ไตรมาสแรก ปีงบประมาณ ๒๕๖๘)	๑. โครงการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล ตามมาตรฐาน Advanced HA

ยุทธศาสตร์ที่ ๔

การทะนุบำรุง ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมและการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นของมหาวิทยาลัย
เป็นที่ยอมรับของสังคม

วัตถุประสงค์หลัก (Objective)	ตัววัดผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result : KR)	ค่าเป้าหมาย
การทะนุบำรุง ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมและการอนุรักษ์ ภูมิปัญญาท้องถิ่นของมหาวิทยาลัย เป็นที่ยอมรับ	KR ๗ ร้อยละของผู้สนใจเข้าร่วมกิจกรรม/ร่วมชม พิพิธภัณฑ์ หรือแหล่งเรียนรู้ประวัติศาสตร์ที่มีลักษณะ ของความเป็นพหุวัฒนธรรมโดยรอบมหาวิทยาลัยที่ เพิ่มขึ้นในแต่ละปี	ปีฐาน
เป็นแหล่งเรียนรู้ประวัติศาสตร์ชาติ และชุมชน	๕KR ๘ ความก้าวหน้าของการเสนออาคารวีรานุสรณ์ เพื่อขอรับรางวัลอนุรักษ์ศิลปะสถาปัตยกรรมจาก หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	-ยกเลิกตัวชี้วัด-

๕ KR ๘ ยกเลิก ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการแผนมหาวิทยาลัยนวมินทราชิตราข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๕
การบูรณาการระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อรองรับการพัฒนา
มหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์	Leading KPI	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗)	แผนงาน/กิจกรรม
๕.๑.๑ การพัฒนาระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	๒๔. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	คะแนน ≥ ๘๕	๑. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมความโปร่งใส
	๒๕. คะแนนเฉลี่ยของการประเมินธรรมาภิบาล ผู้บริหารทุกระดับ (หัวหน้าส่วนงาน/หัวหน้าหน่วยงาน)	คะแนน ≥ ๔.๐๐	
๕.๒.๑ การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	๒๖. คะแนนความผูกพันองค์กรของบุคลากร	คะแนน ≥ ๓.๗๕	๑. พัฒนาระบบบริหารงานทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ
๕.๓.๑ การพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อมที่มีประสิทธิภาพ	๒๗. ร้อยละความก้าวหน้าของโครงการก่อสร้างเป็นไปตามแผน	ร้อยละ ๘๐	๑. การดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านอาคารสถานที่
๕.๔.๑ การพัฒนามหาวิทยาลัยตามเกณฑ์มหาวิทยาลัยสีเขียว	๒๘. ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนแม่บทมหาวิทยาลัยสีเขียว	ร้อยละ ๗๐	๑. โครงการพัฒนาตามแผนแม่บทมหาวิทยาลัยสีเขียว
๕.๕.๑ การพัฒนาระบบการเงิน บัญชี และพัสดุให้เป็นไปตามมาตรฐานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๒๙. อัตราการเบิกจ่ายเงินให้กับผู้ส่งมอบภายในระยะเวลาไม่เกิน ๓๐ วัน	ร้อยละ ≥ ๙๐	๑. ลดระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละขั้นตอน (กำหนดมาตรฐานระยะเวลาดำเนินงานขั้นต่ำ) ๒. การพัฒนาบริหารจัดการทรัพยากรแบบรวมศูนย์ ๓. จัดทำแผนพัฒนาการ จัดหารายได้ของส่วนงานและมหาวิทยาลัย
	๓๐. อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีจากกรุงเทพมหานคร (เทียบกับหน่วยงานอื่นของกทม.)	ร้อยละ ≥ ๙๕	
	๓๑. ร้อยละของรายได้มหาวิทยาลัยที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี	ร้อยละ ๒	

^๒ ตัวชี้วัด ๒๕ ปรับค่าเป้าหมาย จากเดิม คะแนน ≥ ๓.๖๖

^๓ ตัวชี้วัด ๒๗ ปรับค่าเป้าหมาย จากเดิม ร้อยละ ๙๐

^๔ ตัวชี้วัด ๒๙ ปรับค่าเป้าหมาย จากเดิม ร้อยละ ≥ ๘๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๕
การบูรณาการระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อรองรับการพัฒนา
มหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน (ต่อ)

กลยุทธ์	Leading KPI	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗)	แผนงาน/กิจกรรม
๕.๖.๑ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสามารถสนับสนุนและเชื่อมโยงการดำเนินงานในทุกพันธกิจ	๓๒. จำนวนครั้งของภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่ทำให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขัดข้องไม่สามารถใช้งานได้	๐ ครั้ง	๑. การพัฒนาตามแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ
	๓๓. ร้อยละความก้าวหน้าของการพัฒนาตามแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ	ร้อยละ ๘๐	
	๓๔. ร้อยละความก้าวหน้าของโครงการ/แผนงานจัดเตรียมสารสนเทศรองรับการประเมินการจัดอันดับมหาวิทยาลัย	-ยกเลิกตัวชี้วัด-	๒. การจัดเตรียมสารสนเทศรองรับการประเมินการจัดลำดับมหาวิทยาลัย
	๓๕. อัตราการเข้าเยี่ยมชมสื่อประชาสัมพันธ์ในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยจากภายนอกที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๒๕	๓. การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัย

^๔ ตัวชี้วัด ๓๔ ยกเลิก ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการแผนมหาวิทยาลัยนวมินทราชธิราช ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗